Анастасия ГЛЕБОВА,
генеральный директор,
Recruitment boutique S. M. Art

Рынок труда в инвестиционном банкинге: неактивная активность

Минувший год был очень активным и прибыльным для рекрутинговых компаний, работающих по вакансиям в банковской отрасли. Это стало возможным, потому что прошедший год был позитивным для российской экономики в целом и для банковского сектора в частности.

При этом, если проанализировать все плейсменты кандидатов в российские и международные банки в 2019 году, станет очевидно, что вся активность наймов пришлась на развитие в банках IT, а также на корпоративный блок (кредитные и рыночные риски, юристы, HR, менеджеры по работе с клиентами). А вот именно на финансовых рынках активность была небольшая.

ГОСБАНКИ — ЛИДЕРЫ

Нанимали по уже ставшей традиции крупнейшие банки страны. Именно государственные банки удерживают лидерство по количеству наймов во всех подразделениях, если сравнивать их активность с коммерческими и международными банками. Так, ВТБ продолжает экспансию на зерновом рынке. «Нефть когда-нибудь закончится, а зерно — никогда», — отметил Андрей Костин. И это не могло не отразиться на найме ВТБ серьезных профессионалов, специализирующихся на товарно-сырьевых рынках.

Сбербанк за последний год сделал огромный рывок в развитии направления торговли на товарных рынках и создал соответствующую торговую инфраструктуру во главе с Co-Head of Global Markets Александром Зозулей. Для успешного выхода на новые рынки Александр нанял сильную команду из России и Европы, а также зарегистрировал в Цуге (Швейцария) международного сырьевого трейдера.

Руководитель департамента операций на глобальных рынках ОТП Банка Антон Салащенко активно нанимал профессиональную команду трейдеров для успешного развития десков.

Команда финансовых рынков «Открытия» стала значительно сильнее за счет Михаила Белявского, пришедшего к ним на роль главы торговли управления процентных и валютных рынков. Ранее Михаил много лет возглавлял FICC трейдинг сначала в UBS, затем в Goldman Sachs.

СОКРАЩЕНИЯ И БОНУСЫ

К сожалению, тема «оптимизации расходов», а иными словами, сокращение персонала, остается актуальной каждый год. Сложнее найти банк, где бы не случились такие «оптимизации». Если говорить про ведущие иностранные инвестбанки, то в 2019 году J. P. Morgan, Goldman Sachs, Morgan Stanley расставались с сильными сотрудниками. Впрочем, те сразу же нашли работу и не пополнили ряды «активно ищущих».

Что касается бонусов за 2019 год, то на момент подготовки этого материала их пока получили только в Сбербанке и они остались на том же уровне, что и бонусы за 2018 год. Все остальные ждут объявлений и выплат с февраля по май. Уровень фиксированных заработных плат на рынке не поменялся.

Таблица 1. Средний размер компенсационных пакетов по ключевым позициям в инвестиционном банкинге

Позиция	Ежемесячный уровень заработной платы (руб. в среднем)
Head of Global Markets	800 тыс. — 2 млн
Head of DCM	400–700 тыс.
DCM (5–8 лет опыта)	200–350 тыс.
Head of Fixed Income trading	500–800 тыс.
Senior Fixed Income trader (6–10 лет опыта)	300–500 тыс.
Fixed Income trader (2–4 года опыта)	250–350 тыс.
Senior Fixed Income Sales (6–10 лет опыта)	350–450 тыс.
Fixed Income Sales (2–4 года опыта)	200–350 тыс.
Head of FX trading	500–800 тыс.
Senior FX trader (6–10 лет опыта)	350–600 тыс.
Senior Treasury/Derivatives Sales (6–10 лет опыта)	300–600 тыс.
Head of Research	400–600 тыс.
Senior research analyst (4–10 лет опыта)	250–400 тыс.