

# Рынок труда в инвестиционно-банковской сфере: тренды карантинного года

**Анастасия ГЛЕБОВА,**  
генеральный  
директор, Recruitment  
boutique S. M. Art



**Р**ынок труда в инвестиционно-банковской сфере в карантинном 2020 году ожидаемо реагировал на события, происходившие в окружающем мире. При этом необычные внешние условия обусловили появление нескольких новых трендов.

Прежде чем перейти непосредственно к тенденциям рынка труда карантинного года, важно вспомнить его основные вехи.

После рекордных экономических показателей 2019-го неожиданно нагрянула пандемия. Результат — вынужденные простои многих компаний, локдауны по всему миру, безработица, многочисленные банкротства предприятий малого и среднего бизнеса, глобальные экономические потери, которые еще только предстоит подсчитать.

Финансовые рынки, находившиеся в начале года на рекордных уровнях, весной ждал суровый «холодный душ» — стоимость активов упала примерно на 30–40% в зависимости от региона. Однако к концу года события приняли совершенно другой оборот. И если индекс РТС, оторвавшись от весенних депрессивных уровней, до максимумов января не дотянул 9–10%, то индекс S&P500, ведомый IT-гигантами, устре-

мился в атмосферу — к невиданным доселе высотам.

Банковская система России продемонстрировала при этом прекрасную устойчивость. Активы банков выросли примерно на 16%, а объем выданных ипотечных кредитов вообще показал рост 50%. Совокупная банковская прибыль по итогам года оказалась всего на 6% меньше рекордных максимумов 2019 года.

## БЫСТРАЯ АДАПТАЦИЯ

Рынок труда в инвестиционно-банковской сфере весной 2020 года оказался в ступоре. Банки не были готовы нанимать кандидатов, не познакомившись с ними лично. В условиях карантина это было невозможно. Перспективы для всех сторон рекрутингового процесса казались негативными и неопределенными. Однако неподготовленный к удаленке банковский сектор России показал на удивле-

ние высокий уровень гибкости и адаптации к новым условиям!

Главная шутка весны и лета 2020 года:

— Кто так оперативно и качественно провел диджитализацию в вашем банке? Консультанты McKinsey или Agile-коучи?

— Нет, COVID-2020.

Буквально месяц потребовался банкам на то, чтобы осознать, что онлайн-собеседования и работа в удаленном режиме — это не только реально, но еще и эффективно. Как результат: наймов в финансово-банковском секторе в 2020 году было больше, чем в 2019 году.

Но обозначился и другой тренд инвестиционного рекрутмента — на 30% больше кандидатов неудачно проходили испытательный срок. Работа для новичков вне стен офиса и без команды требует большего срока адаптации, при этом даже при загруз-

женном 12-часовом «удаленном» рабочем дне далеко не вся работа сотрудника видна его руководству.

Еще один тренд рекрутмента 2020 года — нежелание большинства опытных кандидатов возвращаться к работе в офисе. Их первый вопрос хедхантерам: «Данная вакансия предполагает удаленный график работы? Я готов рассматривать только такие варианты». Обратная ситуация с «джуниорами» — они как раз хотят лично учиться у старших членов команды.

Большинство банков и после снятия ограничений оставит часть сотрудников на удаленке (экономя при этом на аренде рабочего пространства), часть сотрудников будет работать по смешанному графику.

### ЦИФРОВЫЕ ПРИОРИТЕТЫ

Еще одна тенденция рынка труда 2020 года — кандидаты с наличием опыта и навыков в сфере IT, цифровизации, трансформаций и автоматизаций теперь имеют явное преимущество. Независимо от банковской специализации кандидата — бухгалтер, трейдер, специалист бэк-офиса — если в резюме есть соответствующие навыки и если кандидат имеет опыт работы в «более цифровом банке» («Тинькофф», Альфа-Банк, Райффайзенбанк, Сбербанк), это добавляет им «ценности».

Несмотря на активный рынок рекрутмента в банковской сфере в целом, доля наймов в инвестиционно-банковском секторе — только 20%. Самые востребованные кандидаты — сейлзы по продажам инвестиционных продуктов финансовым институтам, корпоративным клиентам или HNWI, а также инвестиционные аналитики.

Также теперь всегда в цене кванты, структураторы и дата-сайентисты (в том числе со специализацией по финансовым рынкам).

Вакансии трейдеров также появлялись в течение года у основных игроков рынка, но все реже.

### ГРОМКИЕ ПЕРЕХОДЫ

Самые громкие наймы 2020 года были связаны с финансовой группой БКС. В январе 2020 года Максим Сафонов (ex-Head of Global Markets Сбербанка КИБ) присоединился к команде BCS Global Markets, формируя весь год сильную команду профессионалов в московском и лондонском офисах.

В свою очередь, экс-глава инвестбанковского бизнеса ФГ БКС Роман Лохов, руководивший им с 2012 года, перешел в контролируемый миллиардером Дмитрием Пумпянским СКБ-банк.

В СКБ-банке Роман Лохов начал работу по созданию международного инвестхолдинга, в котором он сам возглавит инвестиционный бизнес, Константин Хлызов будет курировать развитие инвестблока на стороне банковской группы, а Юрий Минцев и Андрей Алетдинов — отвечать за развитие блока «Управление благосостоянием». Все эти люди в разное время работали в БКС. Они смогли перетянуть еще несколько сотрудников БКС в создаваемый инвестхолдинг.

### УРОВЕНЬ ЗАРПЛАТ

По версии журнала Forbes, которому мы активно помогли в составлении ежегодного рейтинга зарплат, коронакризис ударил по доходам руководителей крупнейших компаний — их вознаграждения в среднем упали в 8 из 12 отраслей.

Тем не менее, судя по уже полученным выплатам в департаментах глобальных финансовых рынков ВТБ Капитала, Сбербанк, Банка «ФК Открытие», бонусы остались на уровне 2019 года. В среднем это два годовых оклада у зарабатывающих подразделений и 4–6 месячных окладов у их поддержки. У трейдеров и сейлзов бонусы даже стали выше на 25%, исходя из успешных результатов работы за год.

Информация по среднему размеру компенсационных пакетов по ключевым позициям в инвестиционных подразделениях банков топ-50 представлена Таблице 1.

**Таблица 1**  
Средний размер компенсационных пакетов в инвестиционных подразделениях банков топ-50

Позиция	Ежемесячный уровень заработной платы (в среднем)	Годовой бонус (в среднем)
Head of Global Markets	800 тыс. — 2 млн рублей в месяц	2–3 годовых оклада
Head of DCM	500–800 тыс. рублей в месяц	0.5–1 годовой оклад
DCM (5–8 лет опыта)	300–400 тыс. рублей в месяц	4–8 месячных окладов
Head of Fixed Income trading	500–900 тыс. рублей в месяц	1–3 годовых оклада
Senior Fixed Income trader (6–10 лет опыта)	400–600 тыс. рублей в месяц	1–2 годовых оклада
Fixed Income trader (2–5 лет опыта)	250–400 тыс. рублей в месяц	0.5–1 годовой оклад
Senior Fixed Income Sales (6–10 лет опыта)	350–500 тыс. рублей в месяц	1–2 годовых оклада
Head of FX trading	500–900 тыс. рублей в месяц	1–3 годовых оклада
Senior FX trader (5–10 лет опыта)	350–600 тыс. рублей в месяц	1–2 годовых оклада
Senior Treasury / Derivatives Sales (6–10 лет опыта)	350–600 тыс. рублей в месяц	0.5–2 годовых оклада
Head of Research	450–700 тыс. рублей в месяц	0.5–1 годовой оклад
Senior analyst (4–10 лет опыта)	250–450 тыс. рублей в месяц	0.5–1 годовой оклад

**Кандидаты с наличием опыта и навыков в сфере IT, цифровизации, трансформаций и автоматизаций теперь имеют явное преимущество**