# Будем сокращать?

В последние месяцы одной из самых обсуждаемых тем на рынке труда IB-индустрии стало сокращение штата. На фоне замедления экономического роста и снижения уровня прибыли российские и иностранные банки начинают пересматривать свое отношение к бизнесу и пытаются максимально оптимизировать подразделения. Связано ли это с санкциями, есть ли повод для беспокойства и пора ли обновлять свое резюме, а также какие банковские позиции будут наиболее востребованными в новом деловом сезоне, читайте в комментариях кадровых специалистов ведущих компаний по подбору персонала специально для Cbonds Review.

**Альбина ЮНУСОВА,**
руководитель направления «Финансы и бухгалтерия, Банковское дело», Michael Page

Сокращения в инвестбанках обсуждают уже на протяжении долгого периода времени. Они происходили, происходят и будут происходить. Банки больше придерживаются термина «оптимизация кадров и процессов». Связано ли это с санкциями напрямую — трудно определить. То, что многие банки страдают от геополитики, — это факт. Они жалуются на сложности кооперации с российским бизнесом. И практически никто не понимает, как долго это продлится. Поэтому принять решение о жесткой политике сокращения сотрудников многие игроки не готовы, в особенности иностранные банки. Они скорее занимают выжидательную позицию. Иностранные банки в России не обладают многочисленным штатом и уже давно оптимизировали человеческие ресурсы, насколько это было возможно. Что касается крупных российских банков, в штате которых наблюдается много дублированных позиций и даже целых департаментов, то, скорее всего, здесь можно ожидать оптимизацию. Мы уже видим на рынке кандидатов, подвергшихся этим мерам. Но действия со стороны банков объяснимы и понятны.

> ИНОСТРАННЫЕ БАНКИ В РОССИИ УЖЕ ДАВНО ОПТИМИЗИРОВАЛИ ЧЕЛОВЕЧЕСКИЕ РЕСУРСЫ, НАСКОЛЬКО ЭТО БЫЛО ВОЗМОЖНО

Если в каком-то из бизнесов не зарабатываются деньги на протяжении определенного периода времени, тогда приходится сокращать персонал. Опять же прямой корреляции между санкциями и сокращениями явно не прослеживается. Это, скорее, одна из многих причин.

В то же время банки продолжают нанимать персонал. Это меньше касается ролей во фронт-офисе. Сейчас фокус смещается в мидл- и бэк-офисы. Пользуются популярностью следующие функции: product control, risk management, IT project management, AML, internal control, credit management, compliance, tax management.

**Ольга РОДАЕВА**, руководитель группы консультантов по подбору персонала, «АНКОР Банки, финансовые услуги»

За последние несколько месяцев мы наблюдали существенные изменения в политической и экономической обстановке на глобальном уровне, которые оказывают влияние на экономику России и, не в последнюю очередь, на рынок труда.

Как правило, во время любых изменений одним из первых страдает банковский сектор, но на данный момент мы пока не наблюдаем существенных перемен в кадровой политике банков, которые были бы прямым следствием введения санкций. В ряде финансовых институтов проходят оптимизации, реорганизации и сокращения, но, по нашим наблюдениям, они являются следствием изменений кадровых политик самих организаций. Пока сложно оценить возможные последствия санкций и их влияние на кадровую политику банков. Осень — время планирования и бюджетирования на следующий год, поэтому, возможно, по завершении этого процесса можно будет оценить их реальный эффект.

ПОКА СЛОЖНО ОЦЕНИТЬ ВОЗМОЖНЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ САНКЦИЙ И ИХ ВЛИЯНИЕ НА КАДРОВУЮ ПОЛИТИКУ БАНКОВ

Финансовые институты очень чувствительны к изменениям экономического и политического климата, но в первую очередь на подобные изменения реагируют инвестиционные подразделения банков, так как затраты на их содержание всегда значительны. В начале года эксперты прогнозировали существенные сокращения персонала в крупных банковских структурах, связанные прежде всего с экономией средств и уменьшением расходов.

Во втором квартале этого года Группа ВТБ планировала сокращения персонала в головном офисе банка и инвестиционном подразделении «ВТБ Капитала», это повлекло за собой увольнения банкиров, занятых в Лондоне и Нью-Йорке, специализировавшихся на валютном, сырьевом рынках, работающих со структурными инструментами. Сокращения в российском подразделении инвестиционного банка J.P. Morgan произошли в связи с глобальными изменениями в трейдинговом бизнесе и попыткой адаптировать его к новым условиям рынка.

После введения экономических санкций заметна тенденция некоторого снижения потребности инвестиционных банков в специалистах, сопровождающих сделки с иностранными партнерами. В то же время, по информации одного из наших клиентов, крупного западного банка, из-за введения санкций повысилась потребность в специалистах, сопровождающих сделки domestic и торгового финансирования. Несмотря на экономическую ситуацию, по нашим прогнозам, банки не планируют существенное сокращение инвестиционных подразделений в связи с большим количеством внутренних проектов, а также активным освоением рынков Азии и Латинской Америки. Исходя из этого, можно утверждать, что состоявшиеся сокращения персонала связаны с политикой уменьшения расходов крупных банков, о которых было объявлено ранее, и в меньшей степени связаны с введенными против России экономическими санкциями.

**Умеда ГАНИЕВА**, управляющий директор, Recruitment boutique S.M.Art

БАНКИ НЕ ПЛАНИРУЮТ СОКРАЩЕНИЕ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ В СВЯЗИ С АКТИВНЫМ ОСВОЕНИЕМ РЫНКОВ АЗИИ И ЛАТИНСКОЙ АМЕРИКИ