Анастасия ГЛЕБОВА,
генеральный директор
Recruitment boutique S.M.Art

Игры престолов

ОБЗОР РЫНКА ТРУДА В ИБ – 2015

Текущий год закономерно и ожидаемо оказался не самым простым для инвестиционного рынка, хотя и не таким негативным, как 2014. Обостренная геополитическая ситуация и снижение экономического роста, отток капитала и серьезное сокращение иностранных инвестиций в Россию, высокая волатильность цен на нефть, падение ВВП и существенное снижение доходов населения — все эти кризисные явления во главе с тотальной неустойчивостью национальной валюты неминуемо привели к сильным колебаниям на финансовом рынке страны и к увеличению числа компаний-банкротов.

Банки не являются исключением: с начала 2014 года из-за плачевного финансового состояния и в рамках декларируемого ЦБ РФ оздоровления банковской системы более чем у 150 российских кредитных организаций были отозваны лицензии. Доходы государственных банков существенно снизились, а некоторые даже показали серьезные убытки.

Дочки иностранных банков серьезно сокращают свой бизнес в России, объясняя это высокими рисками и неблагоприятным инвестиционным климатом. Таким образом, например, Райффайзенбанк оптимизировал бизнес, отказавшись от автокредитования, и реструктурировал региональный бизнес, закрыв отделения в 15 городах России.

Вообще, оптимизация расходов — читай сокращение штата — является основной тенденцией для всех без исключения банков в 2015 году. Кроме того, порой попытки экономии на сотрудниках в кризис доходят до смешного. Один из крупнейших банков мира принял ряд мер по сокращению расходов в России, включающих в себя отказ от таких тяжеловесных трат, как, например, предоставление сотрудникам одноразовой посуды и бумажных полотенец. Другой крупный финансовый институт страны полностью лишил сотрудников чая, кофе и питьевой воды.

Deutsche Bank выводит большую часть своего бизнеса из России по причине, связанной с расследованием об отмывании денег российскими клиентами. На данный момент банк покинуло только около 20 человек, но в дальнейшем сокращение коснется всех, кто отвечает за торговлю ценными бумагами (а это около

55% выручки банка), и в целом порядка 200 сотрудников инвестиционного подразделения немецкой дочки в Москве.

На данный момент, если какие-то банки по слухам и рассматривают для себя покупку части сильной и профессиональной команды Deutsche Bank, то пока это остается лишь слухами, и переходов сотрудников в другие организации не было.

В целом, в 2015 году мы отмечаем снизившуюся активность в рекрутменте, особенно в инвестиционных подразделениях банков. Тенденция снижения издержек во всех сегментах банка прямым образом повлияла и на подбор персонала: наем в текущем году все же значительно активнее кризисного и слишком спокойного в отношении рекрутмента 2009 года, но большинство громких переходов совершается без участия агентств. Так, Артем Федорко после восьми лет работы в Morgan Stanley ушел с позиции исполнительного директора в управлении операций на долговом и валютном рынках и теперь курирует вопросы, связанные с реализацией финансовой стратегии и развитием ипотечного бизнеса АО «АИЖК», являясь членом правления и заместителем генерального директора. Михаил Автухов покинул «ОТКРЫТИЕ» и возглавил корпоративно-инвестиционный блок на посту заместителя председателя правления Совкомбанка. Станислав Минский был приглашен в РСХБ на пост начальника отдела торговых операций на рынке ценных бумаг с позиции начальника управления торговых операций на долговом рынке в компании БКС.

Новых мотивационных схем в российских банках рынок в этом году не предложил, оставив прошлогодние негативные тенденции: по-прежнему преобладает закономерное желание работодателя не повышать фиксированный уровень заработной платы, при этом размер годового бонуса заметно сократился. В некоторых российских банковских структурах, например в «Уралсибе», вследствие плохого финансового состояния бонус за 2014 год вовсе не был выплачен.

При этом в международных банках и инвесткомпаниях отмечается более приятная тенденция — фиксирование заработной платы в долларах (например, Goldman Sachs, JP Morgan, Credit Suisse, Morgan Stanley, «Ренессанс Капитал» как исключение среди российских компаний) и евро (Deutsche Bank). Конечно, в большинстве банков устанавливается некий кэп сверху либо ограничивается сумма, зафиксированная в долларах, например 70–80% в валюте, остальное фиксируется в рублях.

В целом приходится констатировать, что перспективы инвестбанковского направления в России и на 2016 год довольно туманны. В условиях неопределенности нефтяных цен, а значит и локальной валюты, сохранения санкций со стороны Евросоюза и США, глобального сокращения объемов клиентских потоков и аппетита к риску со стороны самих банков, пожалуй, было бы слишком оптимистично ожидать существенного оживления на рынке в следующем году. Мы предполагаем усиление уже сложившихся тенденций: концентрация бизнеса в руках крупнейших госбанков и дочек иностранных банков и вымывание с рынка банков и компаний второго эшелона, а значит и уменьшение количества вакансий. В связи с небольшой активностью на рынке рекрутмента в инвестиционно-банковской области и с отсутствием интересных перспектив в ближайшее время в данном направлении появляется все больше желающих рассматривать предложения за пределами банковского сектора в индустрии. Причем многие готовы рассматривать предложения с ощутимым снижением в доходе, но предполагающие большую стабильность и перспективы развития при смене деятельности.

КОММЕНТАРИЙ

Олег МАЛЬЦЕВ,
обозреватель портала Finparty

Начало нового делового сезона всегда сопровождается большим числом кадровых перемещений, но именно в этом году отчетливо проявились три тенденции.

Во-первых, сменились руководители целого ряда российских подразделений западных финансовых институтов. Новые председатели правления были назначены в дочерних банках BNP Paribas, HSBC, Deutsche Bank, в ОТП Банке. Произошли перестановки в руководстве московского офиса Goldman Sachs и в Ситибанке. Уже известно, что в начале следующего года поменяется руководитель Visa по России.

Другая тенденция заключается в том, что финансисты чаще стали устраиваться на работу в госструктуры. Например, этой осенью ЦБ РФ нанял Александра Морозова из HSBC и Руслана Вестеровского с Московской биржи, а в Минэнерго переходили аналитики из Morgan Stanley, UBS и Deutsche Bank.

Третья особенность нынешнего сезона — это череда отставок и назначений в финансовых группах, которые занимаются санацией или приобретают банки либо сами становятся объектами приобретений. Здесь стоит упомянуть, например, о БИНБАНКЕ, МДМ Банке, «ТРАСТЕ», «Возрождении».

ОПТИМИЗАЦИЯ РАСХОДОВ – ЧИТАЙ СОКРАЩЕНИЕ ШТАТА – ЯВЛЯЕТСЯ ОСНОВНОЙ ТЕНДЕНЦИЕЙ ДЛЯ ВСЕХ БЕЗ ИСКЛЮЧЕНИЯ БАНКОВ В 2015 ГОДУ