Анастасия ГЛЕБОВА,
генеральный директор,
Recruitment boutique S.M.Art

Рынок труда в инвестиционном банкинге: нервная стабильность

Последний год был позитивно-стабильным по количеству актуальных вакансий в международных и российских банках, несмотря на то что предоставил профессионалам финансовой отрасли немало поводов для переживаний.

Первый квартал 2018 года был богат на позитивные новости. Сколь-либо значимые санации в банковском секторе остались позади, валютный курс стабилизировался ниже уровня 60 рублей за доллар, ралли на рынке госдолга, рекордный почти за 5 лет уровень индекса РТС. Однако остаток года прошел под знаком санкций. Апрель отрезвил инвесторов, принеся первые адресные санкции США, в результате — сильное падение рынков и возврат опасений относительно России у иностранных инвесторов. Далее некий период консолидации и роста до августа, когда в Сенат США был внесен законопроект о новых санкциях в адрес России, предлагающий такие варианты, как запрет на покупку нового госдолга и ограничения для государственных банков. Однако никакой конкретики после этого не последовало, и спокойный период продолжился до конца года, когда очередной негатив (помимо постоянно маячащей темы санкций) принесли падение индекса S&P и сильно подешевевшая нефть.

АКТИВНОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Все эти горки, впрочем, не сильно сказались на количестве актуальных вакансий в банковском секторе. Если в первом полугодии преобладали запросы на специалистов корпоративных банков (менеджеры по работе с корпоративными клиентами, рисковики, кредитные аналитики, юристы и так далее), то во втором полугодии, когда активизировались финансовые рынки, появились вакансии трейдеров и сейлзов по различным финансовым инструментам.

Несомненно, самым активным в плане подбора остался Сбербанк. Несмотря на все опасения сотрудников десков глобальных рынков КИБ, связанные со слиянием Sberbank CIB с ПАО «Сбербанк», ведущий банк страны продолжает удерживать лидерство привлекательного работодателя.

С интересом рассматривали также портфельных управляющих и трейдеров по ОФЗ, FX и ставкам сильные международные имена (банки, круп-

ПОЯВЛЕНИЕ ВАКАНСИЙ СВЯЗАНО БЫЛО НЕ СТОЛЬКО С АКТИВНЫМИ ПЕРЕМЕЩЕНИЯМИ К КОНКУРЕНТАМ, СКОЛЬКО С ОТКРЫТИЕМ НОВЫХ НАПРАВЛЕНИЙ БИЗНЕСА

Позиция	Ежемесячный уровень заработной платы (в среднем)	Годовой бонус (в среднем)
Head of Global Markets	800 тыс. — 2 млн рублей в месяц	2–4 годовых оклада
Head of DCM	400–700 тыс. рублей в месяц	6–12 месячных окладов
DCM (5–8 лет опыта)	200–350 тыс. рублей в месяц	4–8 месячных окладов
Head of Fixed Income trading	500–800 тыс. рублей в месяц	1–3 годовых оклада
Senior Fixed Income trader (6–10 лет опыта)	300–500 тыс. рублей в месяц	7–24 месячных оклада
Fixed Income trader (2–4 года опыта)	250–350 тыс. рублей в месяц	6–12 месячных окладов
Senior Fixed Income Sales (6–10 лет опыта)	350–450 тыс. рублей в месяц	6–12 месячных окладов
Fixed Income Sales (2–4 года опыта)	200–350 тыс. рублей в месяц	3–7 месячных окладов
Head of FX trading	500–800 тыс. рублей в месяц	2–4 годовых оклада
Senior FX trader (6–10 лет опыта)	350–600 тыс. рублей в месяц	1–2,5 годовых окладов
Senior Treasury/Derivatives Sales (6–10 лет опыта)	300–600 тыс. рублей в месяц	7–24 месячных оклада
Head of Research	400–600 тыс. рублей в месяц	6–12 месячных оклада
Senior research analyst (4–10 лет опыта)	250–400 тыс. рублей в месяц	6–12 месячных оклада

Таблица 1
Средний размер компенсационных пакетов по ключевым позициям в инвестиционном банкинге

ные инвестгруппы и фонды, семейные офисы), в том числе и Morgan Stanley до их неожиданного объявления о закрытии трейдингового подразделения в России.

Что касается активности на рынке труда государственных и коммерческих банков, соотношение в сравнении с предыдущими годами поменялось: госбанки стали спокойнее в найме, коммерческие же банки нарастили объемы рекрутмента. Причем появление новых вакансий связано было не столько с активными перемещениями игроков рынка к конкурентам, сколько с открытием новых направлений бизнеса, как, например, торговля физической нефтью, открытие направления лизинга и факторинга, запуск цифровых сервисов для микро- и малого бизнеса (включая индивидуальных предпринимателей).

Ну и конечно же, санкционная история последних лет создала много новых рабочих мест среди юристов, специалистов комплаенса, внутреннего аудита, рисковиков, которые специализируются именно на этой тематике. При поиске сотрудников на руководящие должности почти все банки ставят в обязательные требования к кандидатам опыт работы в/с санкционном/ым бизнесе/ом.

Громкая в 2017 году криптовалютная тема отошла в России на дальний план, вакансий по данному направлению в последний год практически не наблюдалось.

Зато больше запросов на найм российских специалистов финансовых рынков (трейдеры, структураторы, сейлзы) стало приходить от компаний, расположенных в ОАЭ (Дубай, Абу-Даби), а также крупных городах Европы: Париже, Франкфурте, Люксембурге. Вообще наиболее востребованными в прошлом году в инвестиционной сфере и в России стали следующие позиции: трейдеры (ОФЗ, FX, rates), сейлзы (Structured products) и структураторы (derivatives, commodities, FX).

СОКРАЩЕНИЯ И БОНУСЫ

Ничего нового не произошло в отношении уже ставшей стабильной темы ежегодных сокращений в банках. Таковыми отметились J. P. Morgan, Morgan Stanley, UBS, Альфа-Банк, Банк «Открытие», Промсвязьбанк, ВЭБ — и это только начало списка компаний, объявивших о сокращении штата в 2018 году.

На фоне перспектив увольнений из-за оптимизации расходов в банках, а также далеко не самых позитивных результатов на трейдинг-деск (особенно облигационных) тема бонусов за 2018 год оказалась не самой обсуждаемой.

Райффайзенбанк в конце апреля 2019 года стал одним из последних банков среди основных игроков рынка, заплатившим годовые премии сотрудникам. В целом, как и ожидалось, бонусы почти у всех деск оказались ниже прошлогодних: в основном в международных банках бонус составил менее одного года (7—11 окладов), при этом сохранилась тенденция разбивки бонуса на cash и отложенную часть. В Сбербанке бонусы остались на прежнем уровне и составили в зависимости от деска, уровня позиции и эффективности игроков глобальных рынков от двух до четырех годовых окладов.

БОЛЬШЕ ЗАПРОСОВ НА НАЙМ РОССИЙСКИХ СПЕЦИАЛИСТОВ СТАЛО ПРИХОДИТЬ ОТ КОМПАНИЙ, РАСПОЛОЖЕННЫХ В ОАЭ, А ТАКЖЕ КРУПНЫХ ГОРОДАХ ЕВРОПЫ